
Publications Récentes
Recent publications

Volume 57, numéro 3, été 2002

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/007029ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/007029ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2002). Publications Récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 57(3), 600–604. <https://doi.org/10.7202/007029ar>

Publications récentes

Recent Publications

■ Relations du travail

Labour Relations

« Labour Regulation and Competitive Performance in the Port Transport Industry: The Changing Fortunes of Three Major European Seaports », Harry Barton and Peter Turnbull, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 2, 2002, 133-156.

« The New Swedish Regime for Collective Bargaining and Conflict Resolution: A Comparative Perspective », Nils Elvander, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 2, 2002, 197-216.

Employment Rights and Union Avoidance in the USA, UK and Europe, Special Issue, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 3, 2002, 180-278. « Editorial », Brian Towers; « Applying Human Rights Standards to Employment Rights in the USA: The Human Rights Watch Report 2000 », James A. Gross; « Consultants, Lawyers and the 'Union Free' Movement in the USA Since the 1970s », John Logan; « Third Time Lucky for Statutory Union Recognition in the UK? », Stephen Wood, Sian Moore and Paul Willman; « Employer Opposition and Union Avoidance in the UK », Tony Dundon; « Ringing the Changes? Union Recognition and Organisation in Call Centres in the UK Finance Sector », Peter Bain and Phil Taylor; « Just Vote No! Union-busting

in the European Fast-food Industry: The Case of McDonald's », Tony Royle.

■ Organisations syndicales et patronales

Union and Employer Organizations

« Union Effects on Health Insurance Provision and Coverage in the United States », Thomas C. Buchmueller, John DiNardo and Robert G. Valletta, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 4, 2002, 610-627.

« Unions and Welfare Reform: Labor's Stake in the On-Going Struggle Over the Welfare State », Louise Simmons, *Labor Studies Journal*, vol. 27, n° 2, 2002, 65-83.

« Fostering Critical Thinking about Contemporary Social and Political Issues: A Labor Education Experiment », Robert Bussel, *Labor Studies Journal*, vol. 27, n° 2, 2002, 85-89.

■ Droit du travail

Labour Law

« Employers' Use of Genetic Test Information: Is There a Need for Regulation? », Margaret Otlowski, *Labour Law*, vol. 15, n° 1, 2002, 1-39.

« Canadian Legal Regulation of Disclosure of Information About Employees or Prospective Employees to Employers or Prospective Employers », Irene Christie and Gita Anand, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 21, n° 4, 2000, 683-717.

– Sélection/Selected by Claudine LECLERC, Département des relations industrielles, Université Laval.

I Gestion des ressources humaines et des organisations
Human Resources Management and Organizations

« The Renewed 'American Challenge': A Review of Employment Practice in US Multinationals », Tony Edwards and Anthony Ferner, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 2, 2002, 94-111.

« Managerial Pay and Governance in American Nonprofits », Kevin F. Hallock, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 3, 2002, 377-406.

« Employee Voice, Human Resource Practices, and Quit Rates: Evidence from the Telecommunications Industry », Rosemary Batt, Alexander J.S. Colvin and Jeffrey Keefe, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 4, 2002, 573-594.

« Aiding and Abetting Employer Discrimination: The Job Applicant's Role », Lynne Bennington and Ruth Wein, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 14, n° 1, 2002, 3-16.

« Whistleblowing: A Study of Managerial Differences », John P. Keenan, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 14, n° 1, 2002, 17-32.

« La gestion stratégique des ressources humaines », Gilles Guérin et Thierry Wils, *Revue Gestion*, vol. 27, n° 2, 2002, 14-23.

Dossier : La génération Internet : un nouveau défi de ressources humaines. *Revue Gestion*, vol. 27, n° 2, 2002, 46-80. « Génération Internet », Réal Jacob ; « La génération Internet : un nouveau profil d'employés », Guy Paré ; « Les entreprises de haute technologie et leurs pratiques de recrutement, de sélection, d'évaluation du rendement et de rémunération », Jacques Barrette, Jules Carrière, Olivier Fankhauser et Sonia Barrette ; « Le cas EXFO : la valorisation du capital humain dans un contexte interculturel et intergénérationnel », Michel Audet, Réal Jacob et Jean-François Boulet ; « La cyberculture, une

nouvelle étape dans la vie du langage », Pierre Lévy.

« The Limits of Knowledge Management », Alan McKinlay, *New Technology, Work and Employment*, vol. 17, n° 2, 2002, 76-88.

« New Technologies and Old Ways of Working in the Home of the Self-Employed Teleworker » Susan Baines, *New Technology, Work and Employment*, vol. 17, n° 2, 2002, 89-101.

« La force des histoires et des légendes dans l'édification de la culture des entreprises high-tech », Loïck Roche et John Sadowsky, *Gestion 2000*, vol. 19, n° 4, 2002, 15-31.

« Responsabilité sociétale de l'entreprise : regards croisés entre faire et faire savoir », Maud Tixier, *Gestion 2000*, vol. 19, n° 4, 2002, 33-47.

I Sociologie du travail
Sociology of Work

« Partnership and Multi-Unionism in the Health Service », Norma Heaton, Bob Mason and Joe Morgan, *Industrial Relations Journal*, vol. 33, n° 2, 2002, 112-126.

« The Uneven Geographies of Informal Economic Activities: A Case Study of Two British Cities », Colin C. Williams and Jan Windebank, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 2, 2002, 231-250.

« Spectres of Marx and Braverman in the Twilight of Postmodernist Labour Process Research », Tony Tinker, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 2, 2002, 251-281.

« Trade Union Strategy and Renewal: The Restructuring of Work and Work Relations in the UK Aerospace Industry », Andrew Danfor, Mike Richardson and Martin Upchurch, *Work, Employment and Society*, vol. 16, n° 2, 2002, 305-327.

« L'impact des nouvelles technologies de l'information et de la communication

(NTIC) sur le contrôle de gestion », Yves De Rongé, *Recherches Sociologiques*, vol. 33, n° 1, 2002, 3-26.

« Nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC) et contrôle dans la relation managériale », Sylvie Deffayet, *Recherches Sociologiques*, vol. 33, n° 1, 2002, 27-48.

« Les tests génétiques dans la relation de travail : nouvelle forme de contrôle ou amélioration de la santé au travail ? », Nathalie Hautenne, *Recherches Sociologiques*, vol. 33, n° 1, 2002, 49-66.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale
Labour Economics, Employment and Social Security

« The Dynamics of Occupational Choice: Theory and Evidence », André Drost, *Labour*, vol. 16, n° 2, 2002, 201-233.

« Firm-sponsored Apprenticeship Training in Germany: Empirical Evidence from Establishment Data », Michael Beckmann, *Labour*, vol. 16, n° 2, 2002, 287-310.

« The Distribution of the German Public-Private Wage Gap », Hendrik Jürges, *Labour*, vol. 16, n° 2, 2002, 347-381.

« Overeducated Workers as an Insurance Device », Guido Bulmahn and Matthias Kräkel, *Labour*, vol. 16, n° 2, 2002, 383-402.

« La réforme des retraites : mythes, vérités et choix stratégiques », Nicholas Barr, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 55, n° 2, 2002, 3-47.

« Employment in Business Services: A Year of Unprecedented Decline », Rachel Krantz, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 4, 2002, 17-24.

« Measuring the Complexity of Hours at Work: The Weekly Work Grid », John P. Robinson, Alain Chenu and Anthony S. Alvarez, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 4, 2002, 44-54.

« Synchronicity in the Work Schedules of Working Couples », Alain Chenu and John P. Robinson, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 4, 2002, 55-63.

« Prospérité et débâcle de la technologie de pointe », Geoff Bowlby et Stéphanie Langlois, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 14, n° 2, 2002, 9-15.

« Durée du cumul d'emplois », Katherine Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 14, n° 2, 2002, 16-23.

« High-tech Boom and Bust », Geoff Bowlby and Stéphanie Langlois, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 14, n° 2, 2002, 9-15.

« Duration of Multiple Jobholding », Katherine Marshall, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 14, n° 2, 2002, 17-23.

« The Role of Job Attributes in Understanding the Public-Private Wage Differential », Keith A. Bender and Robert F. Elliott, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 3, 2002, 407-421.

« British Trade Unions and Economic and Monetary Union », Philip Whyman, *Industrial Relations*, vol. 41, n° 3, 2002, 467-476.

« Les salaires par profession dans le monde : un nouveau fichier », Richard B. Freeman et Remco H. Oostendorp, *Revue internationale du Travail*, vol. 140, n° 4, 2001, 441-465.

« L'avenir du travail, de l'emploi et de la protection sociale », (Symposium d'Annecy, janvier 2001), *Revue internationale du Travail*, vol. 140, n° 4, 2001, 515-547.

« La réforme de l'indemnisation du chômage en France », Jacques Freyssinet, *La Revue de l'IREs*, n° 38, 2002, 3-50.

« Réduction du temps de travail et emploi : une nouvelle évaluation », Michel Usson, *La Revue de l'IREs*, n° 38, 2002, 79-108.

« Worker Sorting and Job Satisfaction: The Case of Union and Government Jobs », John S. Heywood, W.S. Siebert and Xiangdong Wei, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 4, 2002, 595-609.

« Market and Institutional Determinants of Wage Differentiation in Russia », Simon Clarke, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 4, 2002, 628-648.

« Million Salaried Workers Are Missing », Daniel S. Hamermesh, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 4, 2002, 649-666.

« Are Apprenticeships Still Relevant in the 21st Century? A Case Study of Changing Youth Training Arrangements in German Banks », David Finegold and Karin Wagner, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 4, 2002, 667-685.

« A European Solidaristic Wage Policy? », Thorsten Schulten, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 2, 2002, 173-196.

■ Équité au travail *Equity at Work*

« Normes sur le travail de nuit des femmes : le dilemme protection-égalité », George P. Politakis, *Revue internationale du Travail*, vol. 140, n° 4, 2001, 467-495.

« The Parental Leave Directive: Towards a 'Family-Friendly' Social Europe? », Stephen Hardy and Nick Adnett, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 2, 2002, 157-172.

« L'adoption et la mise en œuvre de la Loi québécoise sur l'équité salariale : l'existence d'un double standard », Marie-Thérèse Chicha, *Lien social et Politiques*, n° 47, 2002, 85-95.

« Le genre des politiques du temps de travail : nouveaux enjeux non sans risques... », Rachel Silvera, *Lien social et Politiques*, n° 47, 2002, 97-107.

« Femmes élues et syndicalistes : une participation sous contraintes », Yannick Le Quentrec et Annie Rieu, *Lien social et Politiques*, n° 47, 2002, 109-125.

« La transformation des obligations de travail pour les mères touchant l'assistance sociale : quels enseignements tirer pour les féministes ? », Sylvie Morel, *Lien social et Politiques*, n° 47, 2002, 171-186.

■ Études comparatives *Comparative Studies*

« Utilization of Labor Resources in Japan and the United States », Toshihiko Yamagami, *Monthly Labor Review*, vol. 125, n° 4, 2002, 25-43.

« Les salaires par profession dans le monde : un nouveau fichier », Richard B. Freeman et Remco H. Oostendorp, *Revue internationale du Travail*, vol. 140, n° 4, 2001, 441-465.

« Normes sur le travail de nuit des femmes : le dilemme protection-égalité », George P. Politakis, *Revue internationale du Travail*, vol. 140, n° 4, 2001, 467-495.

« Labour Regulation and Competitive Performance in the Port Transport Industry: The Changing Fortunes of Three Major European Seaports », Harry Barton and Peter Turnbull, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 2, 2002, 133-156.

« The Parental Leave Directive: Towards a 'Family-Friendly' Social Europe? », Stephen Hardy and Nick Adnett, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 2, 2002, 157-172.

« A European Solidaristic Wage Policy », Thorsten Schulten, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 2, 2002, 173-196.

« The New Swedish Regime for Collective Bargaining and Conflict Resolution: A Comparative Perspective », Nils Elvander, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 8, n° 2, 2002, 197-216.

I Généralités***General***

Review Symposium: *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 55, n° 4, 2002, 715-745; « Working in America: A Blueprint for the New Labor Market »,

Paul Osterman, Thomas A. Kochan, Richard Locke and Michael J. Piore; « Introduction », Harry C. Katz; « Comments by Reviewers », David Neumark, Peter Cappelli, Sanford M. Jacoby, Rebecca M. Blank, Bruce Raynor and Edward E. Potter.