

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books received

Volume 60, numéro 4, automne 2005

La citoyenneté au travail ? Réflexions sur le milieu de travail de l'avenir

Citizenship at Work? Thinking the Workplace of the Future

¿La ciudadanía laboral? reflexiones sobre el medio laboral del futuro

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/012352ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/012352ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2005). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 60(4), 840–840.
<https://doi.org/10.7202/012352ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2005

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus

Books received

BARTLETT LAMBERT, Josiah, *If the Workers Took a Notion. The Right to Strike and American Political Development*, Ithaca, NY: Cornell University Press, 2005, 259 p.

BERGERON, Jean-Guy et Renaud PAQUET (sous la direction de), *La négociation collective*, Montréal, Québec : Gaëtan Morin Éditeur / Chenelière Éducation, 2006, 227 p.

BUDD, John W. and James G. SCOVILLE (eds), *The Ethics of Human Resources and Industrial Relations*, Ithaca, NY: Cornell University Press, 2005, 309 p.

CARMICHAEL, Isla, *Pension Power: Unions, Pension Funds, and Social Investment in Canada*, Toronto, Ontario: University of Toronto Press, 2005, 226 p.

CORMIER, Solange, *Dénouer les conflits relationnels en milieu de travail*, Sainte-Foy, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2004, 188 p.

D'AMBOISE, Gérald et Josée AUDET, *La comparaison intersites : une voie pour la recherche en gestion*, Sainte-Foy, Québec : Les Presses de l'Université Laval, 2005, 96 p.

DE NANTEUIL-MIRIBEL, Matthieu et Assaad EL AKREMI (sous la direction de), *La société flexible. Travail, emploi, organisation en débat*, Ramonville Saint-Agne : Éditions Érès, 2005, 459 p.

FREGE, Carola M. and John KELLY (eds), *Varieties of Unionism: Strategies for Union Revitalization in a Globalizing Economy*, Oxford, UK: Oxford University Press, 2004, 215 p.

GAGNON, Yves-C., *L'étude de cas comme méthode de recherche*, Sainte-Foy, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2005, 128 p.

GRAVEL, Chantal, *Le défi du monde de la santé. Comment humaniser les soins et les organisations*, Sainte-Foy, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2005, 191 p.

LAVOIE, Sylvie et Marcel BÉLIVEAU, *Misez sur l'intelligence de vos employés et osez communiquer*, Sainte-Foy, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2005, 86 p.

MAURICE, Marc, Philippe MOSSÉ et Robert TCHOBIANIAN (coordinateurs), *Pour une économie politique du travail. Morale et action dans l'œuvre de François Sellier*, Toulouse, France : Octares Éditions, 2005, 214 p.

POITOU, Philippe, *Souffrances, le coût du travail humain*, Paris : L'Harmattan, 2005, 192 p.

TREMBLAY, Diane-Gabrielle (sous la direction de), *De la conciliation emploi-famille à une politique des temps sociaux*, Sainte-Foy, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2005, 291 p.