

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 60 — 2005

Volume 60, numéro 4, automne 2005

La citoyenneté au travail ? Réflexions sur le milieu de travail de l'avenir

Citizenship at Work? Thinking the Workplace of the Future

¿La ciudadanía laboral? reflexiones sobre el medio laboral del futuro

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/012354ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/012354ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2005). Index — volume 60 — 2005. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 60(4), 844–850. <https://doi.org/10.7202/012354ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2005

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOLUME 60 — 2005

ARTICLES

Volume 60-1

- Réflexions croisées sur la gestion des compétences en France et en Amérique du Nord 3
DOMINIQUE BOUTEILLER et PATRICK GILBERT
Intersecting Reflections on Competency Management in France and in North America
- Non-Standard Work and Benefits: Has Anything Changed since the Wallace Report?..... 29
ISIK URLA ZEYTIÑOGLU and GORDON B. COOKE
Travail atypique et avantages sociaux : y a-t-il eu des changements depuis le Rapport Wallace ?
- Le statut d'emploi : un élément constitutif de la condition sociale ?.. 64
ESTHER PAQUET
Employment Status: A Constituent Element of Social Condition?
- Union Networks and Global Unionism in Maritime Shipping 88
NATHAN LILLIE
Réseaux syndicaux et syndicalisme international dans le transport maritime
- La mesure du contrat psychologique dans un contexte de travail francophone..... 112
SYLVIE GUERRERO
Measurement of the Psychological Contract in a French Work Context
- An Exploratory Study of Graduate Student Unions in Canada..... 145
DEBORAH M. ZINNI, PARBUDYAL SINGH and ANNE F. MACLENNAN
Une étude exploratoire de l'état de la syndicalisation chez les étudiants diplômés au Canada

Volume 60–2

- Architecture de ressources humaines : perspectives théoriques et pistes de recherche 213
 JACQUES BARRETTE
Human Resources Architecture: Theoretical Perspectives and New Research Avenues
- The Impact of Macroeconomic Conditions on the Instability and Long-Run Inequality of Workers' Earnings in Canada..... 244
 CHARLES M. BEACH, ROSS FINNIE and DAVID GRAY
L'influence des conditions macroéconomiques sur l'instabilité et l'inégalité chronique de la rémunération des travailleurs au Canada
- Union Raiding and Organizing in Ontario 273
 TIMOTHY J. BARTKIW and FELICE MARTINELLO
Campagnes d'organisation syndicale et de maraudage en Ontario
- Pratiques en GRH et engagement des employés : le rôle de la justice .. 296
 GILLES SIMARD, OLIVIER DOUCET et SARAH BERNARD
HRM Practices and Employee Commitment: The Role of Justice
- Publication Bias in Union-Productivity Research? 320
 HRISTOS DOUCOULIAGOS, PATRICE LAROCHE and T. D. STANLEY
Existe-t-il un biais de publication dans la littérature consacrée au lien syndicat-productivité ?
- La théorie de la structuration : une analyse des formes et des dynamiques organisationnelles 348
 MED KECHIDI
The Theory of Structuring: An Analysis of Organizational Forms and Dynamics

Volume 60–3

- Global Unions: Past Efforts and Future Prospects 405
 PETER FAIRBROTHER and NIKOLAUS HAMMER
Le syndicalisme international : efforts passés et perspectives d'avenir
- Dual Commitment to the Organization and the Union: A Multi-Dimensional Approach 432
 AARON COHEN
La double loyauté envers l'organisation et le syndicat : une approche multidimensionnelle

- La multiplicité des ancrs de carrière chez les ingénieurs québécois : impacts sur les cheminements et le succès de carrière..... 455
 YVON MARTINEAU, THIERRY WILS et MICHEL TREMBLAY
Multiple Career Anchors of Quebec Engineers: Impact on Career Path and Success
- Psychosocial Work Environment and Certified Sick Leave among Nurses during Organizational Changes and Downsizing..... 483
 RENÉE BOURBONNAIS, CHANTAL BRISSON, MICHEL VÉZINA, BENOÎT MASSE and CATY BLANCHETTE
L'environnement psychosocial au travail et les absences pour maladie certifiées chez les infirmières au cours de changements organisationnels importants
- Job Stress, Depression and Work-to-Family Conflict: A Test of the Strain and Buffer Hypotheses..... 510
 JEAN E. WALLACE
Stress au travail, dépression et conflit travail-famille : un test des hypothèses de tension et de tampon
- Les PME québécoises et la formation : de l'effet de taille aux dispositifs institutionnels..... 540
 COLETTE BERNIER
Quebec SMBs and Training: The Impact of Size and of Institutional Mechanisms

Volume 60-4

- Numéro thématique : La citoyenneté au travail ? Réflexions sur le milieu de travail de l'avenir, Michel Coutu et Gregor Murray, responsables du numéro
Special Issue: Citizenship at Work? Thinking the Workplace of the Future, Michel Coutu and Gregor Murray, guest editors
- La citoyenneté au travail ? Une introduction 601
 Towards Citizenship at Work? An Introduction 617
 MICHEL COUTU et/and GREGOR MURRAY
- After Industrial Citizenship: Market Citizenship or Citizenship at Work?..... 631
 JUDY FUDGE
Après la citoyenneté industrielle : citoyenneté du marché ou citoyenneté au travail ?

- Dignity at Work for Low Wage, Low Skill Service Workers 657
PETER BERG and ANN C. FROST
La dignité au travail chez les travailleurs peu qualifiés et faiblement rémunérés du secteur des services
- Droits de la personne, relations du travail et défis pour les syndicats contemporains 683
MARIE-JOSÉE LEGAULT
Human Rights, Labour Relations and Challenges for Today's Unions
- Co-operative Values, Institutions and Free Riding in Australia : Can It Learn from Canada? 709
DAVID PEETZ
Les valeurs coopératives, les institutions et le problème du resquillage en Australie : peut-on apprendre du Canada ?
- Work and Citizenship in Mexico in the Era of Globalization..... 737
ARNULFO ARTEAGA GARCÍA
Travail et citoyenneté au Mexique à l'ère de la mondialisation
- La citoyenneté et la reconnaissance du travail féminin : une convergence souhaitable et nécessaire ? 762
YVES HALLÉE
Citizenship and the Recognition of Women's Work: A Necessary and Desirable Convergence?
- Conflict between Liberal Economic Ideology and Citizenship at Work 792
GEORGINA MURRAY
L'opposition entre le libéralisme économique et la citoyenneté au travail

RECENSIONS — BOOK REVIEWS

Volume 60-1

- Jobs and Incomes in a Globalizing World*, by Ajit K. Ghose..... 180
GARY S. FIELDS
- Workplace Equality: International Perspectives on Legislation, Policy and Practice*, edited by Carol Agocs..... 182
MARIE-THÉRÈSE CHICHA et ÉRIC CHAREST
- Working Children Around the World: Child Rights and Child Reality*, edited by G. K. Lieten 184
SARA DILLON
- Are Activation Policies Converging in Europe? The European Employment Strategy for Young People*, edited by Amparo Serrano Pascual 186
MICHAEL WHITE
- Les stratégies des ressources humaines*, 3^e édition, par Bernard Gazier.. 188
FRANÇOIS BERNARD MALO
- Going Public: The Role of Labor-Management Relations in Delivering Quality Government Services*, edited by Jonathan Brock and David B. Lipsky..... 192
GENE SWIMMER
- Travail, organisation et santé : le défi de la productivité dans le respect des personnes*, par Alain Vinet 195
DENIS MORIN
- What's Class Got To Do With It? American Society in the Twenty-First Century*, edited by Michael Zweig 198
DAVID CAMFIELD

Volume 60-2

- Unfair Advantage: Workers' Freedom of Association in the United States under International Human Rights Standards*, by Lance Compa 373
LAWRENCE S. ROOT
- Psychologie de la formation, jalons et perspectives*, par Jacques Leplat. 375
PIERRE-SÉBASTIEN FOURNIER

- The Future of Worker Representation*, edited by Geraldine Healy, Edmund Heery, Phil Taylor, and William Brown..... 377
MIGUEL MARTÍNEZ LUCIO
- Managing Employment Change*, par Huw Beynon, Damian Grimshaw, Jill Rubery et Kevin Ward..... 378
SID AHMED SOUSSI
- From Consent to Coercion: The Assault on Trade Union Freedoms*, 3rd edition, by Leo Panitch and Donald Swartz..... 381
LANCE COMPA
- Les cadres : grandeur et incertitudes*, par Olivier Cousin..... 383
PAUL BOUFFARTIGUE
- Flexible Work Arrangements: Conceptualizations and International Experience*, edited by Isik Urla Zeytinoglu..... 385
HEDVA SARFATI
- L'économie sociale dans les services à domicile*, sous la direction de Yves Vaillancourt, François Aubry et Christian Jetté..... 388
JEAN-PAUL DOMIN
- Handbook of Work Stress*, edited by Julian Barling, E. Kevin Kelloway and Michael R. Frone 390
RONALD J. BURKE
- La gestion environnementale et la norme ISO 14 001*, par Corinne Gendron..... 392
OLIVIER BOIRAL

Volume 60–3

- Sexual Harassment Investigations: How to Limit Your Liability and More: A Practical Guide*, by Arjun P. Aggarwal and Madhu M. Gupta 569
MAUREEN E. SHEBIB
- La négociation au travail*, sous la direction de Michèle Grosjean et Lorenza Mondada 572
LUCA GRECO
- La face cachée de l'organisation : groupes, cliques et clans*, par Luc Brunet et André Savoie..... 574
RICHARD PÉPIN
- Initiative individuelle et formation*, sous la direction de Fabienne Berton, Mario Correia, Corinne Lespessailles et Madeleine Maillebouis 576
PHILIPPE MÉHAUT

| | |
|--|-----|
| <i>Hidden Knowledge : Organized Labour in the Information Age</i> , par D. W. Livingstone et Peter H. Sawchuk..... | 578 |
| DANIÈLE LINHART | |
| <i>Le malaise des soignants : le travail sous pression à l'hôpital</i> , par Yvan Sainsaulieu | 580 |
| LUC BONNEVILLE | |
| <i>Human Capital in the United States from 1975 to 2000 : Patterns of Growth and Utilization</i> , par Robert H. Haveman, Andrew Bershadker et Jonathan A. Schwabish..... | 582 |
| MARIE LAVOIE | |
| <i>Reforming Pensions in Europe: Evolution of Pension Financing and Sources of Retirement Income</i> , edited by Gerard Hughes and Jim Stewart | 584 |
| MARK HARVEY | |
| <i>Responsabilité sociale d'entreprise et finance responsable : quels enjeux ?</i> , sous la direction de Diane-Gabrielle Tremblay et David Rolland..... | 586 |
| SAMUEL MERCIER | |

Volume 60–4

| | |
|---|-----|
| <i>Fighting for a Living Wage</i> , by Stephanie Luce | 821 |
| KEN JACOBS | |
| <i>The Blue Eagle at Work: Reclaiming Democratic Rights in the American Workplace</i> , by Charles J. Morris | 823 |
| JEAN GÉRIN-LAJOIE | |
| <i>Le travail non qualifié : permanences et paradoxes</i> , sous la direction de Dominique Méda et Francis Vennat..... | 825 |
| COLETTE BERNIER | |
| <i>The Economics of Affirmative Action</i> , edited by Harry J. Holzer and David Neumark..... | 828 |
| HARISH C. JAIN | |
| <i>L'aveuglement organisationnel ou comment lutter contre les malentendus</i> , par Valérie Boussard, Delphine Mercier et Pierre Tripier | 829 |
| CAMILLE LEGENDRE | |
| <i>The Internet in the Workplace: How New Technology is Transforming Work</i> , par Patricia Wallace | 832 |
| ALAIN D'IRIBARNE | |