

## Relations industrielles Industrial Relations



*The Daunting Enterprise of the Law – Essays in Honour of Harry W. Arthurs*, Edited by Simon Archer, Daniel Drache, and Peer Zumbansen, Montreal/Toronto: McGill-Queen's University Press, 386 pages. ISBN: 978-0-7735-4890-9

P. Martin Dumas

Volume 73, numéro 3, été 2018

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1053848ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1053848ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

### Citer ce compte rendu

Dumas, P. (2018). Compte rendu de [*The Daunting Enterprise of the Law – Essays in Honour of Harry W. Arthurs*, Edited by Simon Archer, Daniel Drache, and Peer Zumbansen, Montreal/Toronto: McGill-Queen's University Press, 386 pages. ISBN: 978-0-7735-4890-9]. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 73(3), 627–628. <https://doi.org/10.7202/1053848ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2018

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

ments occurring by the Acadians (France) in *Île Sainte-Croix* in 1604, the British in Jamestown in 1607, and Samuel Champlain (France) in Quebec in 1608.

If we take 1607 as a starting point, America has 181 years on British colonization of Australia in 1788: the equivalent of seven generations. In 1790, two years after the settlement at Botany Bay, America had a population of almost four million.<sup>1</sup> In this period, America had created a system of slavery of people imported from Africa. This produced a Civil War and racism, not just confined to the Jim Crow South that has dogged America ever since: an overarching stain that has no Australian equivalent.

*Frontiers of Labor*, besides a brief introduction and conclusion by the editors, which amount to little more than summaries of what is to come or what has been done, comprises sixteen chapters which range in length from 13 to 19 pages, excluding reference material. There are four chapters on World War I, two on the Irish diaspora, three on radical, labour activists, and one each on convict labour, union avoidance strategies in the meat industry, railroad conflict, mutinies, trade union oligarchy, welfare legislation and co-operatives. The editors maintain that: "the essays in this volume break new ground" (p. 2). An examination of the reference material of the respective chapters reveals, however, that these are issues that most of the authors have written about long before. Except for the chapter on mutinies—military scholarship is something which has escaped my attention—, the chapters have a sense of *déjà vu* or rediscovery of the wheel. It is doubtful if this volume will have any lasting impact in either the field of labour studies or nationally-based comparative research.

**Braham Dabscheck**

Senior Fellow  
Melbourne Law School  
University of Melbourne, Australia.

1 1790 *United States Census*.

**The Daunting Enterprise of the Law – Essays in Honour of Harry W. Arthurs**

Edited by Simon Archer, Daniel Drache, and Peer Zumbansen, Montreal/Toronto: McGill-Queen's University Press, 386 pages.

ISBN: 978-0-7735-4890-9.

Anyone interested in better grasping the meaning of labour law, and positing it within a realist perspective, should be acquainted with Harry Arthurs' knowledgeable, creative and astute body of work. The idea that the existence of choice does not necessarily entail the absence of duress, examined and disseminated by Robert Hale in the early 1920s, contributed to found the Realist school of law, which has since impregnated the culture of generations of labour (law) scholars. *The Daunting Enterprise of the Law – Essays in Honour of Harry W. Arthurs* is a tribute to Harry Arthurs' characteristically comprehensive view of the factors deemed pertinent to legal analysis and, by ricochet, to the influence of this school in Canada.

Twenty-eight scholars celebrate Arthurs' work in this collection of essays engaging with thoughtful questions about legal education, legal theory, as well as the transformation of labour law and political economy. They judiciously reveal Arthurs' commitment to social justice and legal pluralism against universalism or, more particularly, against globalization and neoliberalism. Against this background, the book offers a satisfactory description of the key proposal to reconceptualize labour law as the "law of economic subordination and resistance", while taking stock of the demise of traditional industrial relations systems. On the ideological level, as summarized by David Trubek, this reconceptualization should follow the development of a new political economy, with a view to achieving "growth with equity in both the North and South".

It is with respect to this more or less explicit economic agenda that the book,

strangely, appears to belong to another era. As if a balance had already been struck between economic growth and sustainability, as if the spirit of traditional consumerism went hand in hand with the bettering of citizens' lives, as if some solutions to our contemporary problems could not be found within the socket of the liberal order—within the “dangerous dragon” itself. Harry Arthur's rich intellectual legacy is yet pointing in the direction of self-questioning curiosity and learned deliberation; for that matter, no one is misled in the final analysis. Paying tribute to a great thinker is surely another daunting enterprise.

**P. Martin Dumas**

Professor  
Département des relations industrielles  
Université Laval  
Québec, Québec, Canada

**Agir ensemble. Penser la démocratie syndicale**

Par Christian Nadeau (2017) Montréal : Éditions Somme Toute, 86 pages.  
ISBN 978-2-924606-26-1.

La crise du syndicalisme et son renouvellement ne sont pas des sujets nouveaux en relations industrielles et, plus généralement, en sciences humaines et sociales. Depuis plus de 20 ans maintenant, une littérature abondante a mis en évidence les défis de la représentation syndicale et les prescriptions sont nombreuses quant aux changements et aux innovations qui pourraient paver la voie à la revitalisation syndicale et aider les syndicats à rebâtir un rapport de force plus favorable à leurs revendications, cela tant dans l'arène politique que dans les milieux de travail. L'enjeu maintes fois identifié est celui de la participation des membres, de la représentation interne et, plus généralement, de la démocratie syndicale. Un courant de ce débat propose que, pour reconquérir le cœur des travailleuses et des travailleurs, les organisations syndicales doivent repenser les processus de participation, les structures organisationnelles

et le fonctionnement des assemblées. Il s'agit, en fait, de propositions qui visent à faciliter l'appropriation du syndicat par les membres et pour les membres. Cet enjeu est d'actualité lorsqu'on songe à l'arrivée d'une nouvelle génération de membres qui ne sont pas rompus aux modes de fonctionnement traditionnel des organisations syndicales et qui pourraient remettre en question les processus de prises de décision et le mode de représentation traditionnel.

Christian Nadeau propose, dans cet ouvrage, une contribution à ce débat et des pistes de solutions aux défis de la représentation et de la participation interne. Cette courte contribution théorique suggère d'allier deux formes de démocratie syndicale. La démocratie représentative qui s'exprime par le rôle de représentation syndicale et la démocratie participative qui renvoie aux processus de prises de décision dans les syndicats. L'essai débute par une réflexion et une analyse de la signification de l'action collective et de qu'est un groupe (chapitre 1). La conception avancée par Nadeau est celle du groupe pensé comme interactions entre ses membres. Selon cette conception, ce qui compte n'est pas tant les membres du groupe dans leur individualité, ni le groupe lui-même, mais la manière dont les membres organisent leurs rapports et leurs échanges tout en respectant l'individualité de chacun. C'est à partir de la notion d'interdépendance et d'échanges entre les membres du groupe— le syndicat dans ce cas-ci —, que Nadeau développe une critique de la démocratie syndicale, des modes de participation des membres aux décisions et des méthodes de délibération que les syndicats favorisent.

Le chapitre 1 établit le cadre d'analyse qui permet de comprendre le syndicalisme, d'abord, comme un groupe qui se définit comme une interdépendance entre individus qui ont besoin les uns des autres afin de décider quels sont les objectifs qu'ils devraient poursuivre et afin d'adopter ensemble des règles mutuelles pour y