

Pour soumettre un texte à la REMEST

L'auteur d'un article a la responsabilité d'assurer l'exclusivité du dit article et que les droits de reproduction du texte ne sont pas déjà réservés.

Les articles soumis pour publication ne devraient pas dépasser 20 pages dactylographiées à interligne simple, incluant les notes, les tableaux et les références . Les articles doivent être accompagnés d'un sommaire comprenant 200 mots au maximum. Les auteurs doivent fournir, une fois l'article accepté pour publication, une version en langue anglaise du résumé.

Les articles sont écrits en utilisant une « police » Times Roman 12. Ils sont soumis en version Microsoft Word.

Les articles sont soumis à l'attention de l'éditeur par courriel à l'adresse électronique suivante : remest@uqo.ca

L'auteur de l'article devra également faire parvenir ses notes biographiques soit son nom, titre, institution, adresse, numéros de téléphone, de télécopieur et courriel.

Tableaux et graphiques

Les tableaux ou graphiques doivent être placés à la fin du texte avec une indication dans le texte de l'endroit où ils doivent être insérés. Les tableaux ou graphiques devront porter un titre et être numérotés consécutivement en chiffres arabes.

Références

Les références bibliographiques sont placées en fin de texte.

Les références s'établissent de la façon suivante :

Pour un ouvrage individuel:

Nom de l'auteur, initiales du prénom, année d'édition, nom de l'ouvrage, lieu d'édition, maison d'édition, numéros de pages.

THIÉTART, R-A. 1999. Méthodes de recherche en management , Paris, Dunod, 535p.

Pour un ouvrage collectif:

Nom de l'auteur, initiales du prénom, année d'édition, nom de l'article, nom de l'ouvrage, nom du coordonnateur de l'ouvrage, lieu d'édition, maison d'édition, numéros de pages.

BOIVIN , J., GRANT, M., 2004. « Le processus de négociation collective », Introduction aux relations industrielles , J. Boivin, dir, Montréal, Gaëtan Morin éditeur, pp. 305-338.

Pour un article de revue:

Nom de l'auteur, initiales du prénom, année d'édition, nom de l'article, nom de la revue, numéro de la revue, numéros de pages.

OSTERMAN, P. 2000. « Work Reorganization in an Era of Restructuring : Trends in Diffusion and Effects on Employee Welfare » . *Industrial & Labor Relations Review* , Vol. 53, No 2, 179-196.

Processus de sélection des articles

Sur réception d'un article, l'éditeur en fait une première sélection sur la base de sa pertinence aux objectifs de la revue et le soumet par la suite à une révision anonyme par des pairs spécialisés dans le sujet traité au sein de l'article.

L'éditeur de la revue informera les auteurs de la décision prise concernant l'article (Publication de l'article tel quel, publication après corrections, refus). Dans le cas d'un refus, la Revue détruit l'ensemble des fichiers liés à l'article.

Droit d'auteur

L'auteur d'un texte aux fins de publication pour la REMEST s'engage à soumettre son article en exclusivité et s'assure que les droits de reproduction du texte ne sont pas déjà réservés.

Bien que la propriété intellectuelle et les droits d'auteurs sur le contenu original de tous les articles demeure à leurs auteurs, ces derniers cèdent, en contrepartie de la publication dans la Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail , une licence exclusive de première publication donnant droit à la revue de reproduire et de diffuser l'article publié au sein de la Revue.

Anne Renée Gravel, rédaction